



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.05.2026

№ 5213

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 19.05.2020 № 1593

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 19.05.2020 № 1593 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 28.12.2020 № 4233, от 09.03.2022 № 720, от 03.04.2023 № 1601, от 18.09.2023 № 4919, от 29.11.2023 № 6668, от 13.01.2025 № 117, от 04.07.2025 № 7383), следующие изменения:

1.1. Абзацы первый, второй пункта 4.3 после слова «отрасли» дополнить словами «и (или) в сфере лесных отношений».

1.2. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется приказом начальника департамента по критериям, установленным в таблице 2.



Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов
1	2	3
1	I	Свыше 90
2	II	От 61 до 90
3	III	От 31 до 60
4	IV	Менее 31

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Показатель деятельности учреждения	Условие	Количество, баллы
1	2	3	4
1	Штатная численность работников учреждения, человек	Менее 15	10
		от 15 до 30	20
		от 31 до 50	30
		свыше 50	40
2	Количество проверенных смет, шт.	Менее 200	10
		от 200 до 300	20
		от 301 до 500	30
		свыше 500	40
3	Количество принятых объектов, шт.	Менее 150	10
		от 150 до 200	20
		от 201 до 300	30
		свыше 300	40
4	Количество отловленных (изъятых) безнадзорных и домашних животных, животных	Менее 500	10
		от 500 до 600	20
		от 601 до 800	30
		свыше 800	40
5	Количество проведенных операций по стерилизации (кастрации) животных без владельцев, шт.	Менее 350	10
		от 351 до 500	20
		от 501 до 600	30
		свыше 600	40
6	Количество проведенных информационных и агитационных мероприятий, размещенной информации в печатных изданиях и в	Менее 100	10
		от 100 до 150	20
		от 151 до 200	30
		свыше 200	40

1	2	3	4
	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», шт.		
7	Общая площадь жилых помещений маневренного фонда муниципального специализированного жилищного фонда, кв. м	Менее 5000	10
		от 5001 до 10000	20
		от 10001 до 18000	30
		свыше 18000	40
8	Количество проведенных проб воды, воздуха, почвы, снега, шт.	Менее 250	10
		от 251 до 500	20
		от 501 до 1000	30
		свыше 1000	40

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется департаментом не чаще одного раза в год на основании подтверждающих документов.

При создании новых учреждений руководителю учреждения устанавливается I группа по оплате труда с момента начала осуществления деятельности учреждения и до 31 декабря текущего года.

В случае изменения показателей, характеризующих деятельность учреждения, их значений, группа по оплате труда может быть пересмотрена досрочно.»

1.3. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается в зависимости от стажа работы в организациях жилищно-коммунальной отрасли и (или) в сфере лесных отношений в следующих размерах:

Таблица 4

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	От 1 года до 3 лет	5
2	От 3 до 5 лет	10
3	От 5 до 10 лет	20
4	От 10 до 15 лет	25
5	Свыше 15 лет	30

При определении стажа непрерывной работы, дающей право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, засчитываются все периоды трудовой деятельности в организациях жилищно-коммунальной отрасли и (или) в сфере лесных отношений вне зависимости от времени перерыва между указанными периодами.»

1.4. Приложение дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Лесхоз»:

4.1. Начальник отдела.

4.2. Работник лесной охраны.

- 4.3. Лесник.
- 4.4. Инженер по лесопользованию.
- 4.5. Тракторист.».
2. Постановление применяется к отношениям, возникшим с 05.05.2026.
3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Кодалаева И. В.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев